

An der Universität Wien (mit 20 Fakultäten und Zentren, 179 Studienrichtungen, ca. 10.000 Mitarbeiter*innen und rund 90.000 Studierenden) ist ehestmöglich die Position einer*ines

**Wissenschaftlichen Mitarbeiter*in ("prae doc")
am Historisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät**

zu besetzen.

Kennzahl der Ausschreibung: 12953

Am Institut für Wirtschafts- und Sozialgeschichte der Historisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät sucht Assistenz. Prof. Federico D'Onofrio einen Universitätsassistenten prae doc (Ph.D. Student) im Bereich Sozial- bzw. Wirtschaftsgeschichte.

Erfolgreiche Kandidat*innen werden dem Team des Projekts DATAREV, Leading the first data revolution in European agriculture: farm accountancy data and their impact 1870-1945, beitreten. Das Projekt untersucht die Rechnungslegung als entscheidendes Instrument der landwirtschaftlichen Modernisierung Europas. Weitere Informationen zum Projekt finden Sie auf der Website datarev.univie.ac.at.

Neben dem Abschluss ihrer*seiner Dissertation wird der*die erfolgreiche Kandidat*in zum Aufbau einer Datenbank mit Daten landwirtschaftlicher Buchführungen beitragen und den Fall von betriebswirtschaftlichen Buchführungsdaten der Schweiz, Österreichs und Deutschlands untersuchen. 30 hours/week, Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc). Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Beschäftigungsdauer: 3 Jahre/e (kann auf bis zu 4 Jahre verlängert werden).

Bewerbungen mit einem Motivationsschreiben (in englischer Sprache), einem akademischen Lebenslauf (in englischer Sprache), den Namen von zwei Referenzpersonen, einer Publikationsliste (falls vorhanden), einem Nachweis der Lehrererfahrung (falls vorhanden) und Abschlusszeugnissen sind bis spätestens 15. April 2022 über das Jobcenter bei der Universität Wien (<http://jobcenter.univie.ac.at>) unter Angabe der Referenznummer einzureichen.

Für weitere Informationen wenden Sie sich bitte an: Federico D'Onofrio,
Federico.donofrio@univie.ac.at

Dauer der Befristung: 3 Jahr/e

Beschäftigungsausmaß: 30 Stunden/Woche.

Einstufung gemäß Kollektivvertrag: §48 VwGr. B1 Grundstufe (praedoc)

Darüber hinaus können anrechenbare Berufserfahrungen die Einstufung und damit das Entgelt bestimmen.

Ihre Aufgaben:

Teilnahme am DATAREV-Projekt, einschließlich:

1. Abschluss einer Doktorarbeit über die Verbreitung der Betriebsbuchhaltung - Wir erwarten, dass die/der erfolgreiche Kandidatin/Kandidat innerhalb von 12 Monaten eine Dissertationsvereinbarung unterzeichnet.
2. Unterstützung bei der Erstellung der Datenbank mit historischen Daten landwirtschaftlicher Buchführungen
3. Mitarbeit an Publikationen / wissenschaftlichen Artikeln / Präsentationen wie vorgegeben vom PI des DATAREV-Projekts
4. Unterstützung bei der Organisation von Besprechungen, Konferenzen, Symposien.

Ihr Profil:

Master-Abschluss (oder gleichwertiger Abschluss) in Geschichte, Social- oder Wirtschaftsgeschichte oder gleichwertige Qualifikation

Master-Abschluss in Geschichte, Socialgeschichte oder Wirtschaftsgeschichte mit überdurchschnittlichen Noten und sehr guten Englischkenntnissen (schriftlich und mündlich) wird geschätzt. Das Interesse an quantitativen Methoden für die Wirtschaftsgeschichte wird als relevant angesehen.

Fließende Deutschkenntnisse sind keine notwendige Voraussetzung.

Kenntnisse anderer Sprachen, die für das einzelne Forschungsprojekt relevant sind, können ebenfalls erforderlich sein.

Forschungsfächer:

Hauptforschungsfach	Spezielle Forschungsfächer	Wichtigkeit
Geschichte, Archäologie	Europäische Geschichte	Musskriterium

Ausbildungen:

Bildungseinrichtung	Ausbildungsrichtung	Spezielle Ausbildungsrichtung	Wichtigkeit
Universität	Geisteswissenschaften	Historische Wissenschaften	Musskriterium

Sprachen:

Sprache	Sprachniveau	Wichtigkeit
Englisch	Exzellente Kenntnisse	Musskriterium

EDV:

Art der EDV-Kenntnisse	Spezifizierte EDV-Kenntnisse	Wichtigkeit
Anwenderkenntnisse	MS Excel	Musskriterium

Ihre Bewerbung:

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit Motivationsschreiben unter der Kennzahl 12953, welche Sie bis zum 15.04.2022 bevorzugt über unser Job Center (<http://jobcenter.univie.ac.at/>) an uns übermitteln.

Für nähere Auskünfte über die ausgeschriebene Position wenden Sie sich bitte an D'Onofrio, Federico +43-1-4277-41370.

Die Universität Wien betreibt eine antidiskriminatorische Anstellungspolitik und legt Wert auf Chancengleichheit und Diversität (<http://diversity.univie.ac.at/>). Insbesondere wird eine Erhöhung des Frauenanteils in Leitungspositionen und beim wissenschaftlichen Personal angestrebt. Frauen werden bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

DLE Personalwesen und Frauenförderung der Universität Wien

Kennzahl der Ausschreibung: 12953

E-Mail: jobcenter@univie.ac.at

[Datenschutzerklärung](#)